

المملكة العربية السعودية

جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري

الإدارة الرئيسية - ترخيص رقم (626)

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية

مستودع المدينة
المنورة الخيري

سياسة قواعد السلوك

الإصدار الثالث 2022-1443



سياسة قواعد السلوك

رقم السياسة	010
المعيار	إدارة الموارد البشرية والمتطوعين
اسم السياسة	قواعد السلوك
المسؤولية عن التطبيق	جميع الإدارات بالإدارة الرئيسة وفروع الجمعية
المخرجات المتوقعة	توقيع جميع الموظفين على الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي.
النسخة	3 - 1443هـ (2022م)

1- الغرض:

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسؤولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورة.

2- السياسة:

1. تلتزم الجمعية بنشر الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي، وتوقيع جميع العاملين عليه.
2. تلتزم الجمعية بالتحلي بالنزاهة والعمل على تطبيق الواجبات تجاه المستفيدين والمتبرعين.
3. تلتزم الجمعية بالابتعاد عن المحظورات العامة والابتعاد عن الهدايا والامتيازات.
4. تلتزم الجمعية بالحذر في استخدام التقنية، والحذر في التعامل مع شبكة الإنترنت.
5. تلتزم الجمعية بالتعاون في مكافحة الفساد والإفصاح عن أي حالة تعارض مصالح.

3- المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية، وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الشؤون الإدارية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منه.

4- المستندات الواجب توافرها:

1. قائمة بموظفي الجمعية.
2. الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي.

5- النطاق: المستفيدين والمستهدفين من السياسة:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات سلوك وظيفية خاصة وفقاً للأنظمة.

6- التطبيق:

ت	الخطوة	المسؤولية	الزمن	قياس الفاعلية
1	نشر الميثاق الأخلاقي وتوقيع العاملين عليه	الموارد البشرية	مرة واحدة	استلام الميثاق بعد التوقيع

7- القياس:

ت	المؤشر	المستهدف	الاستفادة من القياس	كيفية القياس
1	نسبة تطبيق الميثاق الأخلاقي	100%	العمل على الميثاق الأخلاقي	معرفة عدد الحالات المرصودة

8- التطوير:

1. تعميم الميثاق الأخلاقي سنويا للتذكير بالعمل على تطبيقه.
2. مراجعة السياسة سنويًا.

9- المراجع:

الميثاق الخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي مبادئ وسلوكيات - إصدار عام 1439هـ - 2018م.

إعتماد مجلس الإدارة

تم إعتماد سياسة قواعد السلوك بجمعيّة مستودع المدينة المنورة الخيري في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (5) المنعقدة يوم الأربعاء بتاريخ 1443/11/30هـ الموافق 2022/06/29م.

