

## سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها

رقم السياسة	٠٠٢
المعيار	القيادة الإدارية والاستراتيجية
اسم السياسة	سياسة الاستراتيجية ونشرها وتقييمها
المسؤولية عن التطبيق	جميع الإدارات بالإدارة الرئيسة
المخرجات المتوقعة	١- العمل وفق البيت الاستراتيجي المعتمد. ٢- تحسن في الأداء الاستراتيجي. ٣- سد الفجوات المرصودة في الأهداف الاستراتيجية.
النسخة	١ - ١٤٤٣ هـ

### ١- الغرض:

١. تبني وتطبيق مفهوم التخطيط الاستراتيجي.
٢. شمولية الخطط الاستراتيجية للخطط البديلة ومواجهة المخاطر.
٣. تطوير وتطبيق آلية مراجعة ومتابعة تنفيذ الخطة بالتقارير الدورية.

### ٢- السياسة:

١. تقوم الجمعية بإعداد وصياغة الرؤية والرسالة والقيم ونشرها.
٢. تلتزم الجمعية بتطبيق وتبني مفهوم التخطيط الاستراتيجي والأهداف الاستراتيجية للمعنيين بالمنشأة.
٣. تقوم الجمعية بوضع خطط بديلة لمواجهة المخاطر في الخطة الاستراتيجية.
٤. تقوم الجمعية بتطوير وتطبيق آلية مراجعة ومتابعة تنفيذ الخطة بالتقارير الدورية.
٥. تقوم الجمعية بتحديد العمليات الرئيسية والفرعية بما يحقق أهداف المنشأة.
٦. تقوم الجمعية بتحديد المسؤولين عن العمليات المختلفة.
٧. تقوم الجمعية برسم وتوثيق الإجراءات والتفاصيل المتعلقة بالعمليات الرئيسية والفرعية.
٨. تقوم الجمعية بتطبيق أنظمة ذات مواصفات قياسية لإدارة الجودة.
٩. تقوم الجمعية بتطوير مقاييس ومؤشرات أداء للعمليات المختلفة.

### ٣- المسؤوليات:

١. إدارة الخطة الاستراتيجية.
٢. اللجنة التنفيذية.

### ٤- المستندات الواجب تو أفرها:

١. البيانات التاريخية.
٢. محاضر الاجتماع مع العاملون في الجمعية.
٣. ردود استبانات المستفيدين من خدمات الجمعية.
٤. زيارة الخبراء للجمعية.

٥- النطاق: المستفيدين والمستهدفين من السياسة:

١. الإدارة الرئيسة وفروع الجمعية ومشاريعها.
٢. المجالس الإدارية واللجنة التنفيذية.

٦- التطبيق:

ت	الخطوة	المسؤولية	الزمن	قياس الفاعلية
١	إدارة بطاقة الأداء المتوازن في الجمعية	الخطة الاستراتيجية	ربع سنوي	نتيجة قياس الأداء الاستراتيجي
٢	متابعة وضع مستهدفات للمؤشرات وتحكيمها والتأكد من واقعيتها		بداية العام	التقارير الدورية
٣	إصدار تقارير الأداء الدورية		ربع سنوي	تحقيق نسبة إنجاز أعلى من ٨٠%
٤	تنظيم التداخل بين الإدارات في تحقيق المؤشرات وقياسها		نصف سنوي	محاضر الاجتماعات

٧- القياس:

تقوم الجمعية بقياس أثر تطبيق السياسة ، من خلال مؤشرات أداء الخطة التشغيلية، وجمع البيانات وتحليلها، ويتم وضع مؤشرات يتم من خلالها قياس السياسة تحليلاً للنتائج التالية:

ت	المؤشر	المستهدف	الاستفادة من القياس	كيفية القياس
١	نسبة أداء الإدارة الرئيسة	٩٠%	معرفة نسبة تحقيق المستهدفات	نسبة إجمالي تحقيق المستهدفات / نسبة إجمالي المستهدفات)* ١٠٠
٢	نسبة أداء فروع الجمعية	٩٠%	معرفة نسبة تحقيق المستهدفات	

٨- التطوير:

١. تنفيذ اجتماعات للمراجعة الاستراتيجية سنويًا.
٢. مراجعة السياسة سنويًا.

٩- المراجع:

١. مشروع نمذجة مستودع المدينة المنورة الخيري - الإصدار الأول - ١٤٣٥هـ.
٢. دليل وحدة إدارة الاستراتيجية بجمعية مستودع المدينة المنورة الخيري - الإصدار رقم (١,٠) عام ١٤٤٢هـ.

،، بجمعك لله ،،