

الخطة التنفيذية

الثالثة لعام ١٤٣٧ هـ

[١٤٣٧/٣/٢ - ١٤٣٨/٢/١ هـ]

مقدمة

الحمد لله رب العالمين ، والصلاة والسلام على رسوله الأمين، وآله وصحبه والتابعين لهم بإحسان إلى يوم الدين ، وبعد:

• إشارة إلى التقرير الختامي للخطة التنفيذية الثانية للجمعية لعام ١٤٣٦ هـ، والمعتمد من مجلس إدارة الجمعية في محضرها رقم (٣٣) في ٣/٢/١٤٣٧ هـ ، وما تضمنته من توصيات للخطة القادمة.

• وبعد مراجعة الخطة الاستراتيجية العامة للجمعية، والبيت الاستراتيجي، والأهداف الاستراتيجية العامة، وبطاقة الأداء المتوازن.

• ومن خلال دراسة خطط الإدارات التشغيلية للخطة الحالية ١٤٣٧ هـ .

• إضافة إلى ورش العمل المنعقدة مع مدراء الإدارات بالجمعية لمناقشة الخطة التنفيذية الثالثة لعام ١٤٣٧ هـ.

• وبعد اعتماد الصورة الذهنية الأولية للخطة التنفيذية الثالثة لعام ١٤٣٧ هـ من قبل اللجنة التنفيذية في محضر رقم (٨٣) في ١٣/٢/١٤٣٧ هـ.

• وحيث تم تقسيم أهداف الخطة التنفيذية الثالثة إلى :

• أهداف تشغيلية : ويقصد بها المهام الاعتيادية المتكررة التي يقوم بها موظفو الإدارة على وجه الأولوية والأساس .

• أهداف أساسية : ويقصد بها الأهداف التي تضمنتها خطة هذا العام كمتطلب سابق غير منجز، أو للتحسين المستمر.

• أهداف استراتيجية : ويقصد بها الأهداف الإضافية التي تسهم في تحقيق البيت الاستراتيجي للجمعية بشكل أفضل .

• وسيتم تقويم الإدارات من (١٠٠) درجة على الأهداف التشغيلية، والأهداف الأساسية، وفقاً لمؤشرات القياس المتفق عليها ضمن جدول الإجراءات التفصيلية لكل هدف .

• وتمنح الإدارات درجات إضافية كحد أعلي (٢٠) درجة للتميز والتعويض على الأهداف الاستراتيجية الإضافية .

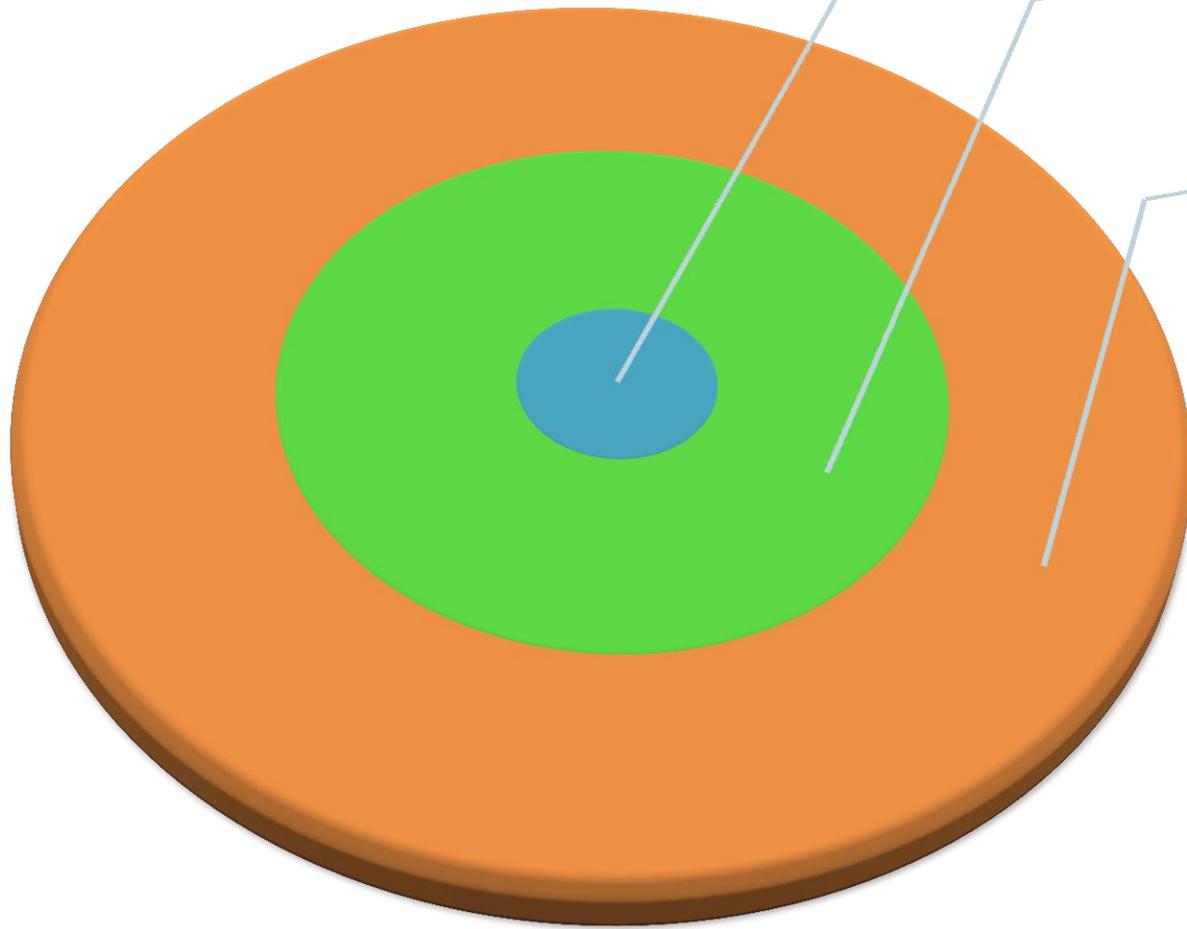
مقدمة

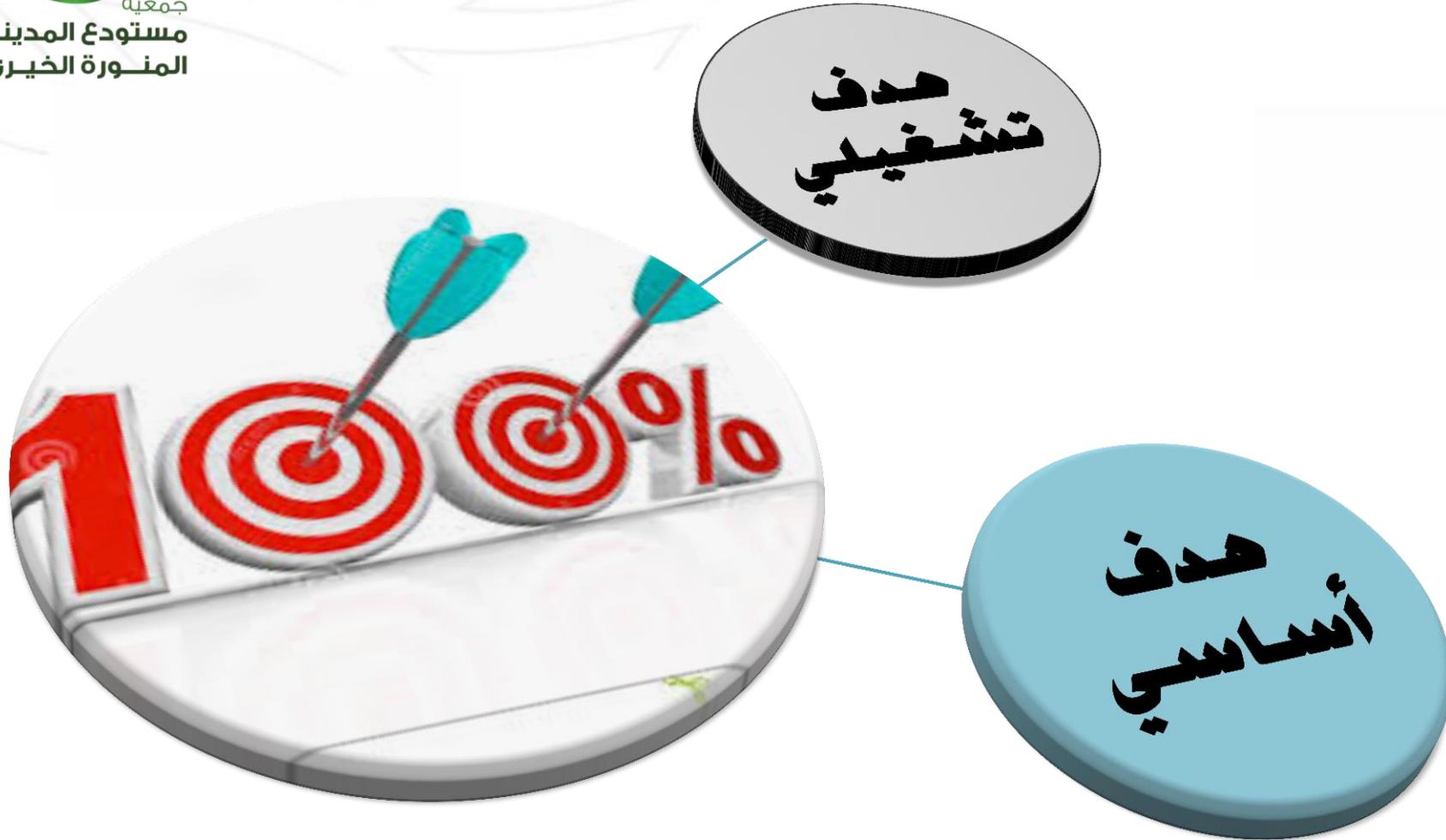
- وقد بلغت تكونت الصورة الذهنية لنهاية الخطة التنفيذية الثالثة ١٤٣٧ هـ من (١٦) هدفاً استراتيجياً .
 - يتم تحقيقها من خلال (١٢٧) هدفاً تفصيلياً قسمت إلى أهداف تشغيلية وأساسية واستراتيجية .
 - وبلغت مؤشرات الأداء المطلوبة لقياس أثر الخطة وتنفيذها (٩٠٩) مؤشراً وزعت على (١٦) إدارة .
- ويتولى الأمين العام للجمعية الإشراف على لجنة إعداد ومتابعة الخطة والتي من مهامها ما يلي :
- أولاً : الإشراف على بناء الخطة التشغيلية لعام ١٤٣٧ هـ من خلال :
١. تحديد الاثر والقيمة المضافة في كل بعد استراتيجي لكل إدارة.
 ٢. تحكيم الأهداف وجودة صيغتها.
 ٣. ربط الاهداف بمحاور البيت الاستراتيجي.
- ثانياً : تقييم الجودة في مؤشرات الاداء، حيث يتم دراسة (٣-٥) مؤشرات يومياً من خلال :
١. استلام التقارير.
 ٢. قراءتها ومراجعتها مع فرق العمل.
 ٣. اعتماد الدرجة المستحقة لأداء العمل.
- ثالثاً : اعتماد القرارات التي تحقق المرونة والموازنة بين الانتاجية والتميز في الجودة من خلال :
١. تحديد العقبات والمخاطر التي تعترض التنفيذ.
 ٢. اعتماد الحلول المناسبة لتلك التحديات.
 ٣. تمكين فرق العمل من مهارات الاداء المفقودة.
 ٤. مراقبة ومتابعة الاهداف بعيدة الأثر أو التي تتأخر تقاريرها الى منتصف المدة الزمنية للخطة.
- وعليه فقد تم اعتماد الخطة التنفيذية الثالثة للعام ١٤٣٧ هـ بقرار مجلس إدارة الجمعية رقم [٣٧/١/١٢١] في محضرها (٣٤) بتاريخ (١/٣/١٤٣٧هـ)، على النحو التالي :

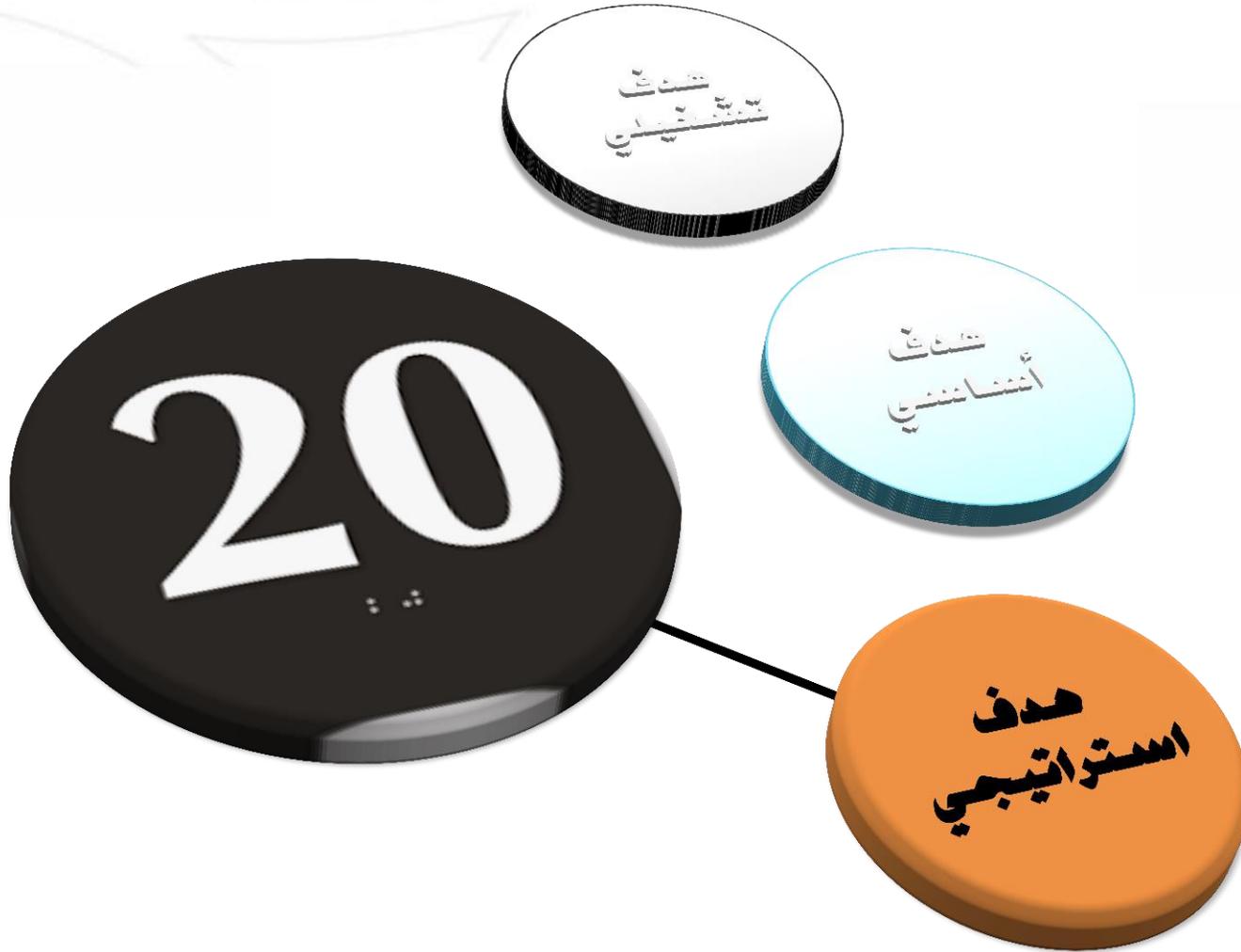
تساؤلات شائعة

- تم اعتماد الصورة الذهنية من قبل اللجنة التنفيذية مع تعديل نسب الإنجاز المطلوبة فقط.
- تمت صياغة الأهداف التفصيلية للصورة الذهنية في ورش العمل باتفاق الحضور بنسبة (٩٨%).
- بالنسبة لمؤشرات الأداء فقد أخذت من نفس الأهداف التفصيلية، وباتفاق الجميع بنسبة (٩٥%).
- أما تكرار مؤشرات الأداء المطلوبة يومياً فقد روعي فيها :
 - رغبة الإدارة العليا واللجنة في الاطلاع على مؤشرات أداء الهدف التفصيلي وفقاً لأهميته (أسبوعياً/ شهرياً).
 - عدم اجتماع أكثر من (٥) مؤشرات يومياً تعرض على اللجنة المشرفة على تنفيذ الخطة برئاسة الأمين العام.
 - عدم مطالبة الإدارة الواحدة بأكثر من مؤشر واحد يومياً على الأغلب بنسبة (٩٠%).
 - مراعاة أن يكون بين التكرار الشهري أكثر من (٢٠) يوماً على الأقل .
- سيتم تقويم الجودة في المؤشرات المطلوبة كالتالي :
 - من (٥) درجات إذا تم الرفع على برنامج الإنجازات في نفس اليوم قبل الساعة (٨:٣٠) مساء .
 - من (٤) درجات إذا تم رفعه قبل الساعة (٩) صباحاً من اليوم التالي مباشرة .
 - من (٣) درجات إذا رفع في قبل الساعة (١٢) ظهراً .
 - من درجتين إذا رفع بعد ذلك في اليوم التالي .
 - من درجة واحدة إذا رفع بعد ذلك في نفس الأسبوع .
- في حالة وجود تاريخ تسليم لأحد المؤشرات في وقت لا يناسب الإدارة لأي سبب وجيه لدى لجنة الإشراف يتم كتابة كلمة (ملغي) أو (مؤجل لتاريخ) في خانة (الملحوظات) ولا يتم تقويمه مطلقاً أو عند حلول الموعد المؤجل .
- حددت مواعيد لاستلام المؤشرات الاستراتيجية ويكون تقويمها وفقاً للآلية السابقة ولن تحتسب ضمن تقويم الإدارة من (١٠٠%) في التقويم النهائي وسيتم تقدير درجة إضافية لها كحد أقصى (٢٠ درجة).
- جميع التعاملات عن طريق برنامج الإنجازات على البوابة الإلكترونية، ولن ينظر للمؤشرات عبر بوابة الاتصالات الإدارية.
- وفق الله الجميع ونفع بالجهود وأسبغ البركة عليها وعلى القائمين ، وكتب لنا القبول وحسن العاقبة .

هدف
تشغيلي
هدف
أساسي
هدف
استراتيجي







الزيادة	المؤشرات السابقة	الجودة	المؤشرات المنجزة	المؤشرات المطلوبة	الإدارة	ت
				١١٧ / (١٣%)	الخطة الاستراتيجية	١
				١٠١ / (١٢%)	الشؤون الإدارية	٢
				٧٣ / (٨%)	العلاقات والإعلام	٣
				٥٠ / (٥.٥%)	التقنية ولمعلومات	٤
				٨٩ / (١٠.٢%)	إدارة الخدمات	٥
				٢٢١ / (٢١%)	التأهيل والتدريب	٦
				٤٢ / (٤.٥%)	إدارة الفروع	٧
				٨١ / (٩%)	الشؤون المالية	٨
				١٠٥ / (١٠.٥%)	إدارة الرعاية	٩
				٢٧ / (٣%)	تنمية الموارد	١٠
				٢٤ / (٢.٥%)	خدمة المجتمع	١١
				٣٨ / (٤%)	السقيا	١٢
				١٠٨ / (١٢%)	النعمة	١٣
				١٠ / (١%)	الهدية	١٤
				٤٠ / (٤.٤%)	الصيانة	١٥
				١٠ / (١%)	المراجعة	١٦
				٩٠٩ مؤشراً		

مؤشرات الأداء لقياس الجودة ومتابعة التنفيذ

الزيادة	المؤشرات السابقة	الجودة	المؤشرات المنجزة	المؤشرات المطلوبة	الإدارة	ت
	(%٣١) / ٢١٤			(%١٣) / ١١٧	الخطة الاستراتيجية	١
	(%٧.٥) / ٥٣			(%١٢) / ١٠١	الشؤون الإدارية	٢
	(%٤.٥) / ٣٢			(%٨) / ٧٣	العلاقات والإعلام	٣
	(%٥.٥) / ٣٨			(%٥.٥) / ٥٠	التقنية ولمعلومات	٤
	(%٤) / ٢٨			(%١٠) / ٨٩	إدارة الخدمات	٥
	(%١) / ٧			(%٢.٢) / ٢٠	التأهيل والتدريب	٦
	(%٣.٥) / ٢٣			(%٤.٥) / ٤٢	إدارة الفروع	٧
	(%٢٠) / ١٣٥			(%٩) / ٨١	الشؤون المالية	٨
	(%٦.٥) / ٤٦			(%٨.٥) / ٧٩	إدارة الرعاية	٩
	(%١٤) / ٩٤			(%٣) / ٢٧	تنمية الموارد	١٠
	(%٣١) / ٢١٤			(%٢.٥) / ٢٤	خدمة المجتمع	١١
				(%٤) / ٣٨	السقيا	١٢
				(%١٢) / ١٠٨	النعمة	١٣
				(%١) / ١٠	الهدية	١٤
				(%٤.٤) / ٤٠	الصيانة	١٥
				(%١) / ١٠	المراجعة	١٦
% ٣١	٦٨٩ مؤشراً			٩١٠ مؤشراً		

أولاً: الصورة الذهنية :

بنهاية الخطة التنفيذية الثالثة في تاريخ ١٤٣٨/٢/١ هـ ستكون الجمعية (بإذن الله) قد :

الخطة

حققت نجاحاً في تنفيذ ومتابعة خطتها التنفيذية الثالثة لعام ١٤٣٧ هـ بنسبة ٩٠%
مؤشر النجاح العام في هذه الخطة .

إدارية

حافظت على نظامية الجمعية، وقيمت العمليات الإدارية في الجمعية وفروعها ، وخططت
لتطويرها بنسبة (١٠٠%)

المالية

حافظت على ضبط دورتها المستندية المالية، وربطت فروع الجمعية بالإدارة الرئيسة محاسبياً
بنسبة (١٠٠%)

المراجعة

قيمت أداء إدارتها وفروعها ومشاريعها بنسبة (٧٠%)

أولاً: الصورة الذهنية :

بنهاية الخطة التنفيذية الثالثة في تاريخ ١٤٣٨/٢/١ هـ ستكون الجمعية (بإذن الله) قد :

زادت مواردها المالية عن العام الماضي بنسبة (٢٥%) عن العام الماضي .

الموارد

نفذت خطتها الإعلامية وبرامج العلاقات بنسبة (١٠٠%).

الإعلام

نجحت في تحسين برامج الرعاية النوعية في فروع الجمعية بنسبة (٦٠%).

الرعاية

نجحت في تنفيذ مشروعها الشامل للتأهيل بنسبة (٣٠%)

التأهيل

أولاً: الصورة الذهنية :

بنهاية الخطة التنفيذية الثالثة في تاريخ ١٤٣٨/٢/١ هـ ستكون الجمعية (بإذن الله) قد :

الفروع

تابعت أداء الفروع في تنفيذ الخطط التنفيذية المشتركة بينهم وبالخاصة بهم بنسبة (٩٥%).

تقنية

طورت البوابة الإلكترونية للتعاملات الإدارية، ودمجتها بالموقع الإلكتروني للجمعية، وربطتها بالفروع والمشاريع بنسبة (١٠٠%).

خدمات

نجحت في الاستفادة من التبرعات العينية في زيادة مواردها المالية، وتحسين برامج الرعاية بنسبة (٩٠%).

صيانة

قامت بصيانة مركباتها ومعداتها في الإدارة والفروع، وطورت برامج التشغيل الذاتي لورش الصيانة بنسبة (٦٠%).

أولاً: الصورة الذهنية :

بنهاية الحطة التنفيذية الثالثة في تاريخ ١٤٣٨/٢/١ هـ ستكون الجمعية (بإذن الله) قد :

تأبعت المشاريع الخيرية في الجمعية وفروعها بنسبة (١٠٠%)، و نفذت برامجها الاجتماعية،
وأستت وحدات التطوع بنسبة (٧٠%).

المجتمع

دعمت استقلال مشروع حفظ النعمة في جمعية خيرية متخصصة بنسبة (١٠٠%).

النعمة

نجحت في الإشراف والتشغيل لمحطات السقيا ونمذجة تجربتها بنسبة (١٠٠%) ،
ونفذت مصنع المياه الاستثماري بنسبة (٣٠%).

السقيا

حسنت مستوى الأداء في مشروع هدية المدينة المنورة بنسبة (١٠٠%)، و نفذت
الإنشاءات التطويرية في بنسبة (٧٠%).

هدية

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

تفعيل الاستراتيجية	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	التسلسل
هدف تشغيلي	١
هدف تشغيلي	٢
هدف تشغيلي	٣
هدف تشغيلي	٤
هدف تشغيلي	٥
هدف أساسي	٦
هدف أساسي	٧
هدف استراتيجي	٨

حققت نجاحاً في تنفيذ ومتابعة خططها التنفيذية الثالثة بمؤشر نجاح عام (٩٠%)

هناك أهداف تفصيلية هي:

إعداد وعرض المؤشر أداء الختامي للخطة التنفيذية الثانية للعام ١٤٣٦ هـ.

قبل تاريخ ١٤٣٧/٢/١ هـ

إعداد واعتماد الخطة التنفيذية الثالثة للعام ١٤٣٧ هـ/١٤٣٨ هـ.

قبل تاريخ ١٤٣٧/٣/٢ هـ.

رفع مؤشرات أداء عن مستوى التنفيذ للخطة التنفيذية المعتمدة للعام ١٤٣٧ هـ.

(مؤشر أداء أسبوعي)

إعداد محاضر اللجنة التنفيذية ومتابعة تصدير قراراتها (محضر أسبوعي)

إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها (محضر شهري)

الإشراف على إعداد خطة تشغيلية مشتركة للبرامج التنفيذية في الفروع

(مؤشر أداء شهري عن التنفيذ)

الإشراف على إعداد خطط تنفيذية للفروع ذات الجاهزية . (٤ فروع)

(مؤشر أداء شهري عن التنفيذ)

متابعة مستوى التنفيذ للفروع ضمن برنامج (الانجازات)

(مؤشر أداء شهري عن التنفيذ)

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الشؤون الإدارية	حافظت على نظامية الجمعية، وقيمت العمليات الإدارية في الجمعية وفروعها، وخطت لتطويرها بنسبة (١٠٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد التسلسل
ملحوظات	تشغيل إدارة الشؤون الإدارية ويشمل :	
هدف تشغيلي	متابعة الاستعلامات وانهاء المكاتبات الإدارية . (مؤشر أداء أسبوعي)	١
<u>هدف تشغيلي</u>	تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . (مؤشر أداء شهري)	٢
<u>هدف تشغيلي</u>	متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات . (مؤشر أداء شهري)	٣
<u>هدف تشغيلي</u>	صيانة المبنى الرئيس والحراسات ، ومتابعة خدمات الضيافة (مؤشر أداء شهري)	٤
<u>هدف أساسي</u>	دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والاستفادة منها في اقتراح قرارات تطويرية (مؤشر أداء شهري عن تنفيذ الدراسة ونتائجها والقرارات)	٥
<u>هدف أساسي</u>	تنفيذ التسكين على السلم الوظيفي المعتمد في الجمعية وفروعها بنسبة (٢٠)%، (ورفع مؤشر أداء ربع سنوية عن النتائج)	٦
<u>هدف أساسي</u>	وضع خطة لتطوير النماذج الإدارية الإلكترونية، (ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ).	٧
هدف استراتيجي	تنفيذ الخطة الموضوعية لتطوير التعاملات الإدارية الإلكترونية بين الجمعية وفروعها	٨

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الشؤون المالية	حافظت على ضبط دورتها المستندية المالية، وربطت فروع الجمعية بالإدارة الرئيسة	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	محاسبياً بنسبة (١٠٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
	تشغيل إدارة الشؤون المالية ويشمل :	
هدف تشغيلي	ضبط الدورة المستندية في معاملات الإدارة (أذونات/ شيكات/ تحصيل/ مشتريات) (مؤشر أداء أسبوعي)	١
هدف تشغيلي	التدقيق والمراجعة المالية (العقود/ والقيود) (مؤشر أداء شهري)	٢
هدف تشغيلي	متابعة الضبط المالي في الجمعية وفروعها (الميزان/ والتحليلات والتقارير) (ربع سنوي)	٣
هدف أساسي	متابعة استكمال بناء وتصميم البرنامج المحاسبي الإلكتروني . (مؤشرات أداء شهرية عن مراحل التنفيذ).	٤
هدف أساسي	استهداف المحاسبين في الفروع ببرامج تدريبية مالية ، (تنفيذ برنامجين) على الأقل	٥
هدف أساسي	تسجيل الأسر المستهدفة بالرعاية ضمن برنامج التحويلات السريعة بنسبة (٢٠%) (مؤشر أداء شهري عن النتائج)	٦
هدف استراتيجي	ربط فروع الجمعية بالبرنامج المحاسبي الإلكتروني، وتدريب المحاسبين في الفروع على التعامل معه	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة المراجعة الداخلية	قيمت أداء إدارتها وفروعها ومشاريعها بنسبة (٧٠%)	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
هدف أساسي	رفع السيرة الذاتية عن الجمعية لجائزة السبعيني للتميز الوظيفي قبل تاريخ ١٤٣٧/٢/٢٨ هـ .	١
هدف تشغيلي	دراسة وتقييم البرامج المنفذة (طموح ٢/ حماية)، مؤشر أداء عن كل مشروع	٢
هدف تشغيلي	دراسة وتقييم المشاريع القائمة (السقيا/ هدية المدينة)، مؤشر أداء عن كل مشروع	٣
هدف تشغيلي	دراسة وتقييم الإدارات (إدارة الخدمات)، مؤشر أداء عن الإدارة	٤
هدف تشغيلي	دراسة وتقييم الفروع (فرع المدينة وفرعين آخرين)، مؤشر أداء عن كل فرع	٥
هدف تشغيلي	دراسة وتقييم المشاريع الموسمية (افطار صائم/ خدمة المجتمع / زكاة الفطر) ، مؤشر أداء عن كل برنامج.	٦
هدف استراتيجي	بناء برنامج تحفيزي لمنسوبي الجمعية وفروعها يستهدف زيادة الإنتاجية بشكل إبداعي وعادل	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

تمتية الموارد المالية	زادت مواردها المالية عن العام الماضي بنسبة (٢٥%) عن العام الماضي .	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
	تشغيل إدارة تنمية الموارد المالية ويشمل :	
هدف تشغيلي	متابعة عمل المعرض الدائم لمدة (١٦) ساعة ، وتنفيذ الاستلام والتسليم للتبرعات (ورفع مؤشر أداء شهري عن النتائج)	١
هدف تشغيلي	التواصل مع المتبرعين والداعمين ، وتحديث قاعدة البيانات . (ورفع مؤشرات أداء إحصائية أسبوعية ، وأثر ونتائج التواصل شهرياً)	٢
هدف تشغيلي	إجراء دراسات جدوي للمشاريع ، وتسويق (٣ مشاريع) (ورفع مؤشرات أداء ربع سنوية عن التنفيذ والنتائج)	٣
هدف أساسي	فكرة استهداف مصادر تنمية الموارد المالية . (كبار الداعمين/ المسؤولية الاجتماعية/ المؤسسات المانحة)	٤
هدف أساسي	تطوير المعرض وتطوير التصاميم والمنتجات المعروضة فيه .	٥
هدف استراتيجي	تقديم فكرة لتطوير البرشور الدعائي (للمطبوعات الدعائية عن الجمعية ، للمشاريع / المنتجات الـ ٨٢)	٦

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة العلاقات والإعلام	حسنت صورتها الذهنية بتحقيق الجودة في تنفيذ خطتها الإعلامية والدعائية وبرامج العلاقات بنسبة (١٠٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات		التسلسل
هدف تشغيلي	تنفيذ الزيارات الخارجية واستقبال الوفود للجمعية (١٠ زيارات + ١٠ وفود)، ورفع مؤشرات أداء شهرية	١
هدف تشغيلي	تنفيذ (١٤) نشاطاً يستهدف العملاء الداخليين من منسوبي الجمعية، ورفع مؤشرات أداء شهرية .	٢
هدف تشغيلي	متابعة النشر الإعلامي على مواقع الجمعية الإلكترونية، ورفع مؤشر أداء أسبوعية	٣
هدف تشغيلي	تنفيذ المطبوعات الخاصة عن الجمعية (فلدرات/ نثریات/ دعايات/ أدلة)، ورفع مؤشرات أداء ربع سنوية	٤
هدف تشغيلي	تنفيذ الحملات الدعائية في لوحات الطرق الرئيسة، ورفع مؤشرات أداء ربع سنوي .	٥
هدف أساسي	المساهمة في تطوير موقع الجمعية الإلكتروني وربطها بالبوابة الداخلية.	6
هدف استراتيجي	استهداف القنوات الفضائية والتلفزيون والبرامج الإذاعية .	٧
هدف استراتيجي	انتاج ونشر أفلام دعائية عن الجمعية ومشاريعها ونشرها . (٤ أفلام)	٨

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الرعاية	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	التسلسل
هدف تشغيلي	١
هدف تشغيلي	٢
هدف تشغيلي	٣
هدف تشغيلي	٤
هدف أساسي	٥
هدف أساسي	٦
هدف أساسي	٧
هدف استراتيجي	٨

نجحت في تحسين برامج الرعاية النوعية في فروع الجمعية بنسبة (٦٠%).

..... هناك أهداف تفصيلية هي:

تنصيب برنامج أبواب الخير في فروع الجمعية (١٠ فروع)،
ورفع مؤشرات أداء أسبوعية عن التنفيذ.

تجديد استمارة البحث القديمة من أكثر من سنتين في فروع الجمعية
(٤ فروع)، ورفع مؤشرات أداء شهرية .

متابعة أذونات الصرف الخاصة بالرعاية، ورفع مؤشرات أداء إحصائية عنها.

تنفيذ الزيارات الميدانية ورفع مؤشرات أداء شهرية عن الزيارات
وعقد الاجتماع السنوي لمسؤولي الرعاية في الفروع، وختامي عن الاجتماع .

تنفيذ قياس رضا المستفيد من خدمات الجمعية
قبل البدء في تنفيذ خطة تطوير برامج الرعاية

تنفيذ دراسة تقويمية عن برامج الرعاية المنفذة في فروع الجمعية .

وضع خطة تطويرية تستهدف أربع برامج نوعية في فروع الجمعية
(٤ فروع).

قياس الرضا عن مستوى تحسن الرعاية في الفروع المستهدفة بالخطة التطويرية .

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة التأهيل	نجحت في تنفيذ مشروعها الشامل للتأهيل بنسبة (٣٠ %).....	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
هدف تشغيلي	استكمال تنفيذ برنامج طموح ٢ . ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ والنتائج	١
هدف تشغيلي	تنفيذ برامج تأهيل المقبلين على الزواج في فروع الجمعية (٣ للرجال، و ٤ للنساء) ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ والنتائج	٢
هدف تشغيلي	تدريب منسوبي الجمعية بالإدارة الرئيسة وفروعها (التقارير، وبروجكت) ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ والنتائج	٣
هدف أساسي	انشاء وحدات متخصصة للتأهيل في الفروع ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ	٤
هدف أساسي	إعداد مشروع شامل للتأهيل (تمكين)	٥
هدف أساسي	عقد شراكات مجتمعية للتأهيل	٦
هدف استراتيجي	إعداد أخصائي مؤهل للتأهيل في الفروع	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الفروع	تأبعت أداء الفروع في تنفيذ الخطط التنفيذية المشتركة بينهم وبخاصة بهم بنسبة (٩٥%) هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد التسلسل
ملحوظات		
هدف أساسي	المشاركة في وضع خطة تنفيذية مشتركة للفروع تتضمن برامج تنفيذية فعلية في (الرعاية والتأهيل)	١
هدف تشغيلي	تفعيل دور مجالس إدارة الفروع في تجويد الخطة التنفيذية المشتركة، ورفع مؤشرات أداء شهرية عن أثر المجالس في ذلك	٢
هدف تشغيلي	عقد شراكات نوعية تعاونية بين الفروع (٣شراكات / ٦ فروع) ومتابعتها ورفع مؤشرات أداء شهرية عن أثر تلك الشراكات	٣
هدف تشغيلي	متابعة تنفيذ القرارات والتعاميم والأنظمة فيما يتعلق بالفروع ، ورفع مؤشرات أداء شهرية (إحصائية وتقويمية)	٤
هدف أساسي	عقد اجتماعات نصف سنوية لمجلس مدراء الفروع التطويري.	٥
هدف أساسي	إنشاء وتفعيل مجلس المدراء التنفيذيين في الفروع، للتطوير العمل .	٦
هدف استراتيجي	المشاركة في تنفيذ خطط تطوير برامج الرعاية ، تحسين التأهيل في الفروع	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

تقنية المعلومات	طورت البوابة الإلكترونية للتعاملات الإدارية، ودمجتها بالموقع الإلكتروني للجمعية، وربطتها بالفروع والمشاريع بنسبة (١٠٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات		التسلسل
هدف تشغيلي	استكمال ربط الفروع والمشاريع بالبوابة الداخلية ، والتدريب عليها ورفع مؤشرات أداء أسبوعية عن النتائج .	١
هدف تشغيلي	تشغيل برنامج صيانة المركبات بإدارة الصيانة. ورفع مؤشرات أداء أسبوعية عن مستوى التشغيل	٢
هدف تشغيلي	تشغيل برنامج إدارة المستودعات . ورفع مؤشرات أداء أسبوعية عن مستوى التشغيل	٣
هدف تشغيلي	تقديم الدعم الفني للجمعية وفروعها (الهواتف/البكب/البنية التحتية/العروض التقنية)، ورفع مؤشرات أداء شهرية إحصائية وتقويمية	٤
هدف أساسي	تطوير البوابة الداخلية وربطها بالموقع الرسمي للجمعية .	٥
هدف أساسي	تشغيل البرنامج المحاسبي المالي لربط الجمعية وفروعها.	٦
هدف استراتيجي	إنشاء وتصميم إدارة محتوى إلكتروني لمشروع هدية المدينة .	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الخدمات	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	التسلسل
هدف تشغيلي	١
هدف تشغيلي	٢
هدف تشغيلي	٣
هدف تشغيلي	٤
هدف أساسي	٥
هدف أساسي	٦
هدف استراتيجي	٧

نجحت في الاستفادة من التبرعات العينية في زيادة مواردها المالية،
 وتحسين برامج الرعاية بنسبة (٩٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:

المتابعة اليومية لحركة التبرعات والصرف والتخزين،
 ورفع مؤشرات أداء إحصائية أسبوعية

تشغيل إدارة الخدمات إدارية (ضبط الحضور والانصراف، ورفع المسيرات)،
 ورفع مؤشرات أداء إحصائية شهرية

دعم برامج الرعاية في الفروع بالأثاث العيني ،
 ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ

تنفيذ الخطة التطويرية لإدارة الخدمات،
 ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ

إنشاء وتشغيل صاليتين لعرض المبيع،
 ورفع مؤشرات أداء شهرية عن النتائج

تحقيق الاستعمال الأمثل للموارد من خلال نتائج:
 دعم الرعاية / والمبيع / والسكراب .

أتمة عمليات استلام التبرعات والتخزين والصرف

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة الصيانة	قامت بصيانة مركباتها ومعداتها في الإدارة والفروع، و طورت برامج التشغيل الذاتي لورش الصيانة بنسبة (٦٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد التسلسل
ملحوظات		
هدف تشغيلي	تجهيز ورش الصيانة وتجميعها ي مكان واحد رفع مؤشر أداء شهري عن التنفيذ	١
هدف تشغيلي	تجهيز ورشة صيانة السيارات ورفع مؤشر أداء شهري عن التنفيذ	٢
هدف تشغيلي	تشغيل ورش الصيانة ورفع مؤشرات أداء أسبوعية إحصائية عن التنفيذ	٣
هدف أساسي	تقديم مؤشر أداء تقييمي عن وضع الصيانة للمعدات والمركبات ووضع خطة للتطوير	٤
هدف أساسي	تطوير التشغيل الذاتي لورش صيانة السيارات	٥
هدف أساسي	تطوير التشغيل الذاتي لورش الصيانة للمعدات	٦
هدف استراتيجي	أتممة إدارة الصيانة كاملة	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

إدارة خدمة المجتمع	تابعت المشاريع الخيرية في الجمعية وفروعها بنسبة (١٠٠%)، ونفذت برامجها الاجتماعية، وأسست وحدات التطوع بنسبة (٧٠%)... هناك أهداف تفصيلية هي:	ولتكون الجمعية قد التسلسل
ملحوظات		
هدف تشغيلي	متابعة خطة تطوير مشروع هدية المدينة، ورفع مؤشر أداء كل شهرين عن سير المشروع	١
هدف تشغيلي	متابعة خطة تطوير مشروع حفظ النعمة، ورفع مؤشر أداء كل شهرين عن سير المشروع	٢
هدف تشغيلي	متابعة خطة تطوير قسم السقيا، ورفع مؤشر أداء كل شهرين عن التنفيذ	٣
هدف تشغيلي	متابعة خطة تطوير قسم المساجد. (اللائحة المساجد / حصر الاحتياج للمساجد / استكمال وإنشاء المساجد النموذجي / استكمال المشاريع المعتمدة) ورفع مؤشر أداء كل شهرين عن التنفيذ	٤
هدف أساسي	صناعة الفرص التطوعية للإدارات في الإدارة الرئيسية. (بمعدل ٤ فرص تطوعية في السنة) / ورفع مؤشرات أداء ربع سنوية	٥
هدف أساسي	زيارة الفروع لمتابعة أداء خدمة المجتمع. ورفع مؤشرات أداء ربع سنوية	٦
هدف أساسي	متابعة تفعيل الأنشطة الاجتماعية والبرامج التطوعية المجتمعية	٧
هدف استراتيجي	إنشاء وحدات مستقلة للمتطوعين في فروع الجمعية، وفقاً لتصور مؤسسة غدن	٨

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

مشروع حفظ النعمة	دعمت استقلال مشروع حفظ النعمة في مؤسسة خيرية متخصصة	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	بنسبة (١٠٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
هدف تشغيلي	متابعة فرق جلب الطعام من المصادر المجدولة / والمصادر الجديدة (مؤشر أداء شهري عن إحصائية الطعام)	١
هدف تشغيلي	التأهيل والتوزيع اليومي الأظعمة في صالة الطعام (مؤشر أداء أسبوعي عن إحصائية المستفيدين والكميات)	٢
هدف تشغيلي	التأهيل والتوزيع اليومي الأظعمة خارج المشروع (مؤشر أداء أسبوعي عن إحصائية المستفيدين والكميات)	٣
هدف تشغيلي	متابعة شؤون الموظفين والمشتريات المشروع (مؤشر أداء شهري)	٤
هدف أساسي	استقطاب كوادر مؤهلة (مدير تشغيلي / مدير تنمية الموارد / مدير العلاقات والإعلام)	٥
هدف أساسي	استصدار موافقة مجلس إدارة الجمعية على استقلال المشروع، وتشكيل الجمعية العمومية والرفع للوزارة	٦
هدف أساسي	أتممة عمليات التشغيل ، والرد الآلي للمشروع	٧
هدف استراتيجية	تغطية الميزانية التشغيلية للمشروع كاملاً	٨

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

مشروع السقيا	نجحت في الإشراف والتشغيل لمحطات السقيا ونمذجة تجربتها بنسبة (١٠٠%) ،	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	ونفذت مصنع المياه الاستثماري بنسبة (٣٠%) هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
هدف أساسي	كتابة وإعداد نمذجة لتجربة جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري في إنشاء وصيانة وتشغيل محطات المياه في القرى والمحافظات	١
هدف أساسي	إقامة الملتقى الأول للسقيا.	٢
هدف تشغيلي	إعداد لائحة إدارية وفنية للسقيا.	٣
هدف تشغيلي	تكوين كادر فني متخصص للسقيا. ورفع مؤشرات أداء شهرية	٤
هدف تشغيلي	زيارات للجهات المعنية (الأمانة، المؤسسات المانحة، المؤسسة العامة لتحلية المياه). ورفع مؤشرات أداء شهرية	٥
هدف تشغيلي	تسويق مشاريع السقيا وتسليمها لتنمية الموارد. ورفع مؤشرات أداء شهرية	٦
هدف استراتيجي	البدء بتصاريح مصنع المياه الاستثماري والتسويق له	٧

ثانياً: الأهداف التفصيلية :

مشروع هدية المدينة	حسنت مستوى الأداء في مشروع هدية المدينة المنورة بنسبة (١٠٠%)،	ولتكون الجمعية قد
ملحوظات	ونفذت الإنشاءات التطويرية في بنسبة (٧٠%)..... هناك أهداف تفصيلية هي:	التسلسل
هدف تشغيلي	تأمين وتوزيع برنامج هدية المعتمرين خلال موسم العمرة للمعتمرين. ورفع مؤشر أداء ختامي	١
هدف تشغيلي	تأمين وتوزيع هدية إفطار صائم بشهر رمضان للمسافرين والمعتمرين. ورفع مؤشر أداء ختامي	٢
هدف تشغيلي	تأمين وتوزيع وجبات الطعام والهدايا العينية المقدمة من الجهات الخيرية والمتبرعين للحجاج والزوار (مشروع هدية ضيوف الرحمن). ورفع مؤشر أداء ختامي	٣
هدف تشغيلي	تفعيل برامج العلاقات العامة. ورفع مؤشر أداء شهري	٤
هدف أساسي	تشغيل مشروع لحوم الهدي والأضاحي. ورفع مؤشر أداء ختامي	٥
هدف أساسي	متابعة استقبال زكاة التمور من المزارعين ورفع مؤشر أداء ختامي	٦
هدف استراتيجي	استكمال الأعمال الإنشائية لمبنى مشروع هدية المدينة.	٧

إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٣	٢	١
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٤	٧	٢
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٥	٥	٣
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٦	٤	٤
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٧	٣	٥
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٨	٨	٦
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	٩	٧	٧
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	١١	٤	٨
إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	١	٨	٩

تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات. (مؤشر أداء شهري)

			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٣	٢٦	(٦٩)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٤	٢٣	(٧٠)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٥	٢٩	(٧١)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٦	٢٠	(٧٢)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٧	٢١	(٧٣)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٨	١٧	(٧٤)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	٩	١٦	(٧٥)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	١٠	٢٩	(٧٦)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	١١	٢٦	(٧٧)
			الإدارية	ملخص عن تدقيق المسيرات والتعويضات والحسميات . [من ١٠]	١٢	٢٨	(٧٨)

متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. (مؤشر أداء شهري)

			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	١	٤	٧١٤
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٣	٢٥	٧١٥
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٤	٢٢	٧١٦
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٥	٢١	٧١٧
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٦	٢٢	٧١٨
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٧	١٩	٧١٩
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٨	١٨	٧٢٠
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	٩	١٧	٧٢١
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	١١	١	٧٢٢
			الإدارية	مؤشر أداء عن متابعة بيانات الجمعية على أنظمة العمل والجوازات. [من ١٠]	١١	٢٧	٧٢٣

صيانة المبنى الرئيس والحراسات ، ومتابعة خدمات الضيافة (مؤشر أداء شهري)

		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	١	٢	٦٦٧
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٣	٢٧	٦٦٨
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٤	٢٥	٦٦٩
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٥	٢٣	٦٧٠
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٦	٢٢	٦٧١
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٧	٢٠	٦٧٢
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٨	١٩	٦٧٣
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	٩	١٥	٦٧٤
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	١٠	٢٩	٦٧٥
		الإدارية	مؤشر أداء عن صيانة المبنى الرئيس والحراسات، وخدمات الضيافة [من ١٠]	١١	٢٨	٦٧٦

دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والاستفادة منها في اقتراح

قرارات تطويرية

(مؤشر أداء شهري عن تنفيذ الدراسة ونتائجها والقرارات)

			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	١	٢٥	٥٩٩
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٣	١٩	٦٠٠
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٤	١٧	٦٠١
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٥	١٦	٦٠٢
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٦	١٤	٦٠٣
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٦	١٤	٦٠٤
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٧	١٩	٦٠٥
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	٨	١٧	٦٠٦
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	١٠	٢٤	٦٠٧
			الإدارية	مؤشر أداء عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات [من ١٠]	١١	٢٩	٦٠٨

تنفيذ التسكين على السلم الوظيفي المعتمد في الجمعية وفروعها بنسبة (٢٠) %، (ورفع مؤشر أداء ربع سنوية عن النتائج)

			الإدارية	مؤشر أداء عن تسكين السلم الوظيفي في الجمعية وفروعها (٢٠) %، [من ٣]	٤	٣٠	٤٦٣
			الإدارية	مؤشر أداء عن تسكين السلم الوظيفي في الجمعية وفروعها (٢٠) %، [من ٣]	٦	٢٣	٤٦٤
			الإدارية	مؤشر أداء عن تسكين السلم الوظيفي في الجمعية وفروعها (٢٠) %، [من ٣]	١١	٢٢	٤٦٥

وضع خطة لتطوير النماذج الإدارية الإلكترونية، (ورفع مؤشرات أداء شهرية عن التنفيذ).

			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	١	١٠	٥٨٣
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٣	٢٦	٥٨٤
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٤	٢٤	٥٨٥
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٦	١	٥٨٦
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٦	٨	٥٨٧
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٧	٢٠	٥٨٨
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٨	١٨	٥٨٩
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	٩	١٨	٥٩٠
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	١٠	٢٧	٥٩١
			الإدارية	مؤشر أداء عن خطة تطوير النماذج الإدارية الإلكترونية. [من ١٠]	١٢	٦	٥٩٢



١ .	ت	اليوم	الشهر	الأنشطة المطلوبة الأسبوع ١٤٣٧/٣/٢هـ	الإدارة	التنفيذ	التقييم	ملاحظات
/١	(١)	٢	٣	رفع السيرة الذاتية عن الجمعية لجائزة السبعي للتميز الوظيفي	المراجعة			
/٢	(٢)	٢	٣	إعداد محاضر مجلس إدارة الجمعية ومتابعة تصدير قراراتها [من ١٠]	الخطة			
/٣	(٣)	٢	٣	إعداد واعتماد الخطة التنفيذية الثالثة للعام ١٤٣٧هـ/١٤٣٨هـ .	الخطة			
/٤	(٤)	٣	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة في صالة الطعام [من ٤٠]	النعمة			
/٥	(٥)	٣	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة خارج المشروع . [من ٤٠]	النعمة			
/٦	(٦)	٣	٣	تقرير عن متابعة فرق جلب الطعام . [من ١٠]	النعمة			
/٧	(٧)	٣	٣	تقرير عن عمل المعرض الدائم، والاستلام والتسليم للبرعات [من ١٠]	الموارد			
/٨	(٨)	٣	٣	تقرير إحصائي عن ضبط الدورة المستندية [من ٤٠]	المالية			
/٩	(٩)	٤	٣	تقرير عن ضبط التدقيق والمراجعة المالية (العقود/ والقيود) [من ١٠]	المالية			
/١٠	(١٠)	٤	٣	تقرير عن دور مجالس إدارة الفروع في تجويد الخطة التنفيذية المشتركة. [من ١٠]	الفروع			
/١١	(١١)	٤	٣	تقرير إحصائي عن النشر الإعلامي على مواقع الجمعية الإلكترونية. [من ٤٠]	العلاقات			
/١٢	(١٢)	٤	٣	تقرير عن الزيارات الخارجية واستقبال الوفود للجمعية [من ١٠].	العلاقات			
/١٣	(١٣)	٤	٣	تقرير عن تجهيز ورش الصيانة وتجميعها في مكان واحد . [من ١٠]	الصيانة			
/١٤	(١٤)	٥	٣	تقرير عن زيارات للجهات المعنية لمشروع السقيا [من ١٠]	السقيا			
/١٥	(١٥)	٥	٣	تقرير إحصائي عن أذونات الصرف الخاصة بالرعاية. [من ٤٠]	الرعاية			
/١٦	(١٦)	٥	٣	تقرير عن تنصيب برنامج أبواب الخير في فروع الجمعية (١٠ فروع). [من ١٠]	الرعاية			
/١٧	(١٧)	٥	٣	تقرير عن مستوى التنفيذ للخطة التنفيذية ٣ للعام ١٤٣٧هـ [من ٤٠]	الخطة			
/١٨	(١٨)	٥	٣	إعداد محاضر اللجنة التنفيذية ومتابعة تصدير قراراتها [من ٤٠]	الخطة			
/١٩	(١٩)	٦	٣	تقرير إحصائي عن المتابعة اليومية لحركة التبرعات والصرف والتخزين. [من ٤٠]	الخدمات			
/٢٠	(٢٠)	٦	٣	تقرير عن تشغيل إدارة الخدمات الإدارية (الانصراف، المسيرات). [من ١٠]	الخدمات			
/٢١	(٢١)	٦	٣	تقرير عن ربط الفروع والمشاريع بالبوابة الداخلية، والتدريب عليها. [من ١٠]	التقنية			
/٢٢	(٢٢)	٦	٣	تقرير إحصائي عن الاستعلامات والنماء المكاتب بالشؤون الإدارية . [من ٤٠]	الإدارية			



٢. ت	اليوم	الشهر	الأنشطة المطلوبة الأسبوع ١٤٣٧/٣/٩هـ	الإدارة	التنفيذ	التقييم	ملاحظات
٢٣ / (١)	٩	٣	تقرير عن مستوى التنفيذ للخطة التنفيذية ٣ للعام ١٤٣٧هـ [من ٤٠]	الخطة			
٢٤ / (٢)	٩	٣	تقرير إحصائي عن الاستعلامات والماء المكاتب بالشؤون الإدارية . [من ٤٠]	الإدارية			
٢٥ / (٣)	٩	٣	تقرير عن تنفيذ أنشطة تستهدف منسوبي الجمعية. [من ١٠]	العلاقات			
٢٦ / (٤)	١٠	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة في صالة الطعام [من ٤٠]	النعمة			
٢٧ / (٥)	١٠	٣	تقرير إحصائي عن ضبط الدورة السنوية [من ٤٠]	المالية			
٢٨ / (٦)	١٠	٣	تقرير إحصائي عن النشر الإعلامي على مواقع الجمعية الإلكترونية. [من ٤٠]	العلاقات			
٢٩ / (٧)	١٠	٣	تقرير إحصائي عن أذونات الصرف الخاصة بالرعاية. [من ٤٠]	الرعاية			
٣٠ / (٨)	١٠	٣	تقرير إحصائي عن المتابعة اليومية لحركة التبرعات والصرف والتخزين. [من ٤٠]	الخدمات			
٣١ / (٩)	١١	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة خارج المشروع . [من ٤٠]	النعمة			
٣٢ / (١٠)	١١	٣	تقرير عن تجديد استمارة البحث (أكثر من سنتين) ٤ فروع [من ١٠]	الرعاية			
٣٣ / (١١)	١١	٣	تقرير عن أثر التواصل مع المتبرعين والداعمين، وتحديث قاعدة البيانات [من ١٠]	الموارد			
٣٤ / (١٢)	١١	٣	تقرير عن متابعة تنفيذ القرارات والتعاميم والأنظمة في الفروع . [من ١٠]	الفروع			
٣٥ / (١٣)	١١	٣	تقرير عن تجهيز ورشة صيانة السيارات. [من ١٠]	الصيانة			
٣٦ / (١٤)	١٢	٣	إعداد محاضر اللجنة التنفيذية ومتابعة تصدير قراراتها [من ٤٠]	الخطة			
٣٧ / (١٥)	١٢	٣	تقرير عن متابعة شؤون الموظفين والمشتريات المشروع . [من ١٠]	النعمة			
٣٨ / (١٦)	١٢	٣	متابعة استكمال بناء وتصميم البرنامج الحاسبي الإلكتروني [من ١٠].	المالية			
٣٩ / (١٧)	١٢	٣	تقرير عن تكوين كادر فني متخصص للسقيا. [من ١٠]	السقيا			
٤٠ / (١٨)	١٢	٣	تقرير عن متابعة خطة تطوير قسم السقيا. [من ٤]	المجتمع			
٤١ / (١٩)	١٢	٣	تقرير عن دراسة وتقييم الفروع (فرع المدينة وفرعين آخرين) [من ٣]	المراجعة			
٤٢ / (٢٠)	١٣	٣	تقرير عن إعداد خطة تشغيلية مشتركة للبرامج التنفيذية في الفروع [من ١٠]	الخطة			
٤٣ / (٢١)	١٣	٣	تقرير عن تنفيذ الخطة التطويرية لإدارة الخدمات. [من ١٠]	الخدمات			
٤٤ / (٢٢)	١٣	٣	تقرير عن إجراء دراسات جدوي للمشاريع ، وتسويق (٣ مشاريع) [من ٣]	الموارد			



٣.	ت	اليوم	الشهر	الأنشطة المطلوبة الأسبوع ١٦/٣/١٤٣٧هـ	الإدارة	التنفيذ	التقييم	ملاحظات
٤٥ /	(١)	١٦	٣	تقرير عن مستوى التنفيذ للخطة التنفيذية ٣ للعام ١٤٣٧هـ [من ٤٠]	الخطة			
٤٦ /	(٢)	١٦	٣	تقرير إحصائي عن الاستعلامات والماء المكاتب بالشؤون الإدارية . [من ٤٠]	الإدارية			
٤٧ /	(٣)	١٦	٣	تقرير عن تسجيل الأسر في برنامج التحويلات السريعة (٢٠%) [من ١٠]	المالية			
٤٨ /	(٤)	١٧	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة في صالة الطعام [من ٤٠]	النعمة			
٤٩ /	(٥)	١٧	٣	تقرير إحصائي عن ضبط الدورة المستندية [من ٤٠]	المالية			
٥٠ /	(٦)	١٧	٣	تقرير إحصائي عن النشر الإعلامي على مواقع الجمعية الإلكترونية. [من ٤٠]	العلاقات			
٥١ /	(٧)	١٧	٣	تقرير إحصائي عن أذونات الصرف الخاصة بالرعاية. [من ٤٠]	الرعاية			
٥٢ /	(٨)	١٧	٣	تقرير إحصائي عن المتابعة اليومية لحركة التبرعات والصرف والتخزين. [من ٤٠]	الخدمات			
٥٣ /	(٩)	١٨	٣	تقرير عن التأهيل والتوزيع اليومي للأطعمة خارج المشروع . [من ٤٠]	النعمة			
٥٤ /	(١٠)	١٨	٣	تقرير عن الزيارات الميدانية ، والاجتماع السنوي لمسؤولي الرعاية [من ١٠].	الرعاية			
٥٥ /	(١١)	١٨	٣	تقرير عن عقد شراكات بين الفروع ومتابعتها. [من ١٠]	الفروع			
٥٦ /	(١٢)	١٨	٣	تقرير عن تشغيل ورش الصيانة . [من ١٠]	الصيانة			
٥٧ /	(١٣)	١٨	٣	تقرير عن تسويق مشاريع السقيا وتسليمها لتنمية الموارد. [من ١٠]	السقيا			
٥٨ /	(١٤)	١٩	٣	إعداد محاضر اللجنة التنفيذية ومتابعة تصدير قراراتها [من ٤٠]	الخطة			
٥٩ /	(١٥)	١٩	٣	تقرير عن إنشاء وتشغيل صاليتين لعرض المبيع. [من ١٠]	الخدمات			
٦٠ /	(١٦)	١٩	٣	تقرير عن تشغيل برنامج صيانة المركبات بإدارة الصيانة. [من ١٠]	التقنية			
٦١ /	(١٧)	١٩	٣	تقرير عن دراسة وتقييم الشؤون الإدارية بالفروع، والقرارات المقترحة [من ١٠]	الإدارية			
٦٢ /	(١٨)	١٩	٣	تقرير عن متابعة خطة تطوير قسم المساجد. [من ٤]	المجتمع			
٦٣ /	(١٩)	١٩	٣	تقرير عن استكمال تنفيذ برنامج طموح ٢. [من ٤]	التأهيل			
٦٤ /	(٢٠)	٢٠	٣	تقرير عن إعداد خطط تنفيذية للفروع ذات الجاهزية . (٤ فروع) [من ١٠]	الخطة			
٦٥ /	(٢١)	٢٠	٣	تقرير عن تشغيل برنامج إدارة المستودعات . [من ١٠]	التقنية			
٦٦ /	(٢٢)	٢٠	٣	تقرير عن متابعة خطة تطوير مشروع حفظ النعمة. [من ٤]	المجتمع			

